

ІНСТРУКЦІЯ

з проведення звітів і виборів у Профспілці працівників освіти і науки України

ЗАТВЕРДЖЕНО
*Постанова президії ЦК Профспілки
працівників освіти і науки України
від 25. 03. 2014 року № П-27-2.*

1. Загальні положення

1.1. Вибори профспілкових органів проводяться у терміни, встановлені Статутом Профспілки.

Вибори профспілкових групових організаторів (профгрупоргів), їх заступників, виборних органів (профбюро) профспілкових організацій структурних підрозділів (факультетів, відділень тощо) проводяться у терміни, визначені Статутом Профспілки, але не рідше одного разу на 5 років.

Вибори профспілкових комітетів первинних профспілкових організацій, профорганізаторів у первинних профспілкових організаціях чисельністю менше 15 членів, районних, районних у містах, об'єднаних районних-міських, міських, Кримського республіканського (далі - республіканського), обласних, Київського та Севастопольського міських комітетів (рад) Профспілки, Центрального комітетів Профспілки проводяться не рідше одного разу на 5 років.

Ревізійні, мандатні комісії профспілкових організацій обираються одночасно з профспілковими органами і діють відповідно до положень про них.

З метою координації проведення звітів і виборів Центральний, республіканський, обласні, Київський та Севастопольський міські, районні, міські, районні у містах, об'єднані районні-міські комітети (ради) Профспілки визначають тривалість звітно-виборної кампанії в організаційних ланках Профспілки.

Конкретні дати проведення звітно-виборних зборів, конференцій в межах терміну повноважень визначають відповідні керівні виборні профспілкові органи за погодженням з вищим за ступенем профспілковим органом.

Первинні профспілкові організації, територіальні організації Профспілки, де відбулись позачергові звітно-виборні збори, конференції, проводять чергові звітно-виборні збори, конференції у терміни звітно-виборної кампанії, визначені ЦК Профспілки та вищим за ступенем профспілковим органом.

Рішення про скликання з'їзду Профспілки приймає Центральний комітет Профспілки в міру необхідності, але не рідше одного разу на 5 років.

1.2. Звіти і вибори профспілкових комітетів, ревізійних комісій

первинних профспілкових організацій, профбюро, профгрупоргів проводяться на профспілкових зборах (конференціях) у первинних профспілкових організаціях, їх структурних підрозділах, профгрупах.

Звіти і вибори профорганізаторів, заступників профорганізаторів первинних профспілкових організацій чисельністю менше 15 членів проводяться на профспілкових зборах.

У навчальних закладах, установах освіти, факультетах, відділеннях, їх структурних підрозділах, де неможливо провести загальні збори членів Профспілки, проводяться звітно-виборні конференції за погодженням з вищим за ступенем профспілковим органом, а профспілкові конференції в структурних підрозділах - на підставі рішення профспілкового комітету.

Делегати на конференції первинних профспілкових організацій та їх структурних підрозділів обираються за нормами представництва, які встановлюються профспілковим комітетом.

1.3. Районні, районні в містах, об'єднані районні-міські, міські, Київський та Севастопольський міські, обласні, республіканський комітети (ради) Профспілки формуються на відповідних конференціях організаційних ланок Профспілки (шляхом виборів або прямого делегування).

Делегати на районні, районні в містах, об'єднані районні-міські, міські профспілкові конференції обираються на профспілкових зборах (конференціях) первинних профспілкових організацій.

Делегати на республіканську, обласні, Київську міську профспілкові конференції обираються на конференціях первинних профспілкових організацій, для яких республіканський, обласні, Київський міський комітети (ради) Профспілки є вищим за ступенем профспілковим органом, і на районних, районних в містах, об'єднаних районних-міських, міських профспілкових конференціях.

Керівники територіальних організацій Профспілки, їх заступники беруть участь у роботі відповідних територіальних конференцій Профспілки з правом вирішального голосу за посадою.

Норми представництва делегатів на конференції встановлюються відповідним вищим за ступенем профспілковим органом.

1.4. Центральний комітет Профспілки обирається або підтверджуються повноваження його членів, делегованих до складу, на з'їзді Профспілки. Контрольно-ревізійна комісія Профспілки обирається на з'їзді Профспілки. Делегати на з'їзд обираються на республіканській, обласних, Київській та Севастопольській міських конференціях Профспілки за нормою представництва, встановленою Центральним комітетом Профспілки.

1.5. Президії районних, районних у містах, об'єднаних районних-міських, міських, Київського та Севастопольського міських, обласних, республіканського виборних органів Профспілки обираються на засіданнях комітетів (рад) із складу цих виборних профспілкових органів. До складу президії входять голова профорганізації, його заступник (заступники) за посадою. Кількісний склад президії визначається відповідним профорганом.

Рішення про формування профспілкового органу шляхом прямого

делегування та норму представництва в ньому приймає виборний профспілковий орган за погодженням з профспілковими організаціями, які він об'єднує.

Рішення про порядок обрання (закрите (таємне) або відкрите голосування) керівників профспілкових організацій та їх заступників приймається на зборах, конференціях, з'їзді.

1.6. Члени Профспілки працівників освіти і науки України мають право обирати і бути обраними (крім роботодавців) до профспілкових органів на зборах, конференції, з'їзді, у тому числі вносити свою кандидатуру для обрання делегатом, членом або керівником виборного профспілкового органу.

Вибори профспілкових органів проводяться з дотриманням принципів демократії та прозорості.

1.7. Члени Профспілки повідомляються про дату скликання зборів, конференції, з'їзду щодо виборів:

- профгрупорга - не пізніше як за 5 днів;
- профбюро - не пізніше як за 10 днів;
- профспілкового комітету, профорганізатора - не пізніше як за 15 днів;
- районного, міського комітету (ради) Профспілки - не пізніше як за 20 днів;
- обласного, Київського та Севастопольського міських, республіканського комітетів (рад) Профспілки - не пізніше як за місяць;
- Центрального комітету Профспілки - не пізніше як за 3 місяці.

1.8. Звітно-виборні профспілкові збори є правомочними, якщо в них бере участь більше половини членів профспілкової організації.

Конференції та з'їзди правомочні, якщо в їх роботі бере участь не менше двох третин обраних делегатів.

1.9. Повноваження делегатів конференції, з'їзду та делегованих до складу відповідних виборних профспілкових органів перевіряє мандатна комісія, яка була обрана на останній звітно-виборній конференції, з'їзді. Повноваження постійно діючої мандатної комісії припиняються після обрання її нового складу на звітно-виборній конференції, з'їзді.

1.10. Для ведення звітно-виборних зборів, конференції, з'їзду відкритим голосуванням обирається президія. Вона керує роботою зборів, конференції, з'їзду і несе повну відповідальність за правильність проведення, дотримання вимог Статуту Профспілки та цієї Інструкції.

Рішенням зборів, конференції, з'їзду можуть також обиратися їх робочі органи:

- **секретаріат** - для організації запису на виступи, відміток про черговість їх надходження, для роботи з телеграмами, листами, скаргами, що надійшли, розшифрування стенограми або звукозапису, передачі матеріалів для засобів масової інформації, надання допомоги президії з інших організаційних питань;

- **редакційна комісія** - для підготовки (доопрацювання) проектів

постанов, резолюцій зборів, конференції, з'їзду;

- **лічильна комісія** (група лічильників) - для підрахунку голосів при відкритому голосуванні або для проведення закритого (таємного) голосування. У малочисельних організаціях функції лічильної комісії може виконувати президія зборів або за її дорученням один із членів Профспілки.

Збори, конференція, з'їзд можуть утворювати інші робочі органи для сприяння їх успішному проведенню та відкритості їх роботи.

Профспілковий орган, що звітує, може вносити пропозиції щодо персонального складу цих робочих органів.

1.11 Звітні доповіді профспілкових комітетів (рад) первинних і територіальних організацій Профспілки заздалегідь обговорюються і затверджуються на засіданнях профкомів, виборних профспілкових органів відповідних територіальних організацій Профспілки, а звіти ревізійних комісій - на їх засіданнях.

2. Висунення та обговорення кандидатур до складу профспілкових органів

2.1. Вибори голів (заступників голів) організаційних ланок Профспілки та вибори профспілкових органів або визнання повноважень делегованих членів проводяться після обговорення зборами, конференцією, з'їздом звітної доповіді відповідного профоргану, доповіді ревізійної комісії та прийняття по них рішень.

За згодою учасників зборів, конференції, з'їзду постанови можуть прийматися під час роботи лічильної комісії.

2.2. Перед проведенням виборів збори, конференція, з'їзд попередньо визначають кількісний склад виборного профспілкового органу. Це не обмежує права учасників вносити до списку для голосування будь-яку кількість кандидатур.

Рішення про кількісний склад, висунення і обговорення кандидатур до профоргану, що обирається, приймаються відкритим голосуванням.

Пропозиції щодо кількісного та персонального складу комітетів (рад), ревізійних, мандатних комісій та їх голів можуть вноситися, як безпосередньо на зборах, конференціях, з'їздах, так і попередньо обговорені виборними профспілковими органами.

До складу профспілкового органу можуть бути висунуті члени Профспілки даної профспілкової організації, які відсутні на зборах (конференції) або не є делегатами конференції.

Пропозиції про припинення висунення кандидатур ставляться на голосування.

2.3. Перед проведенням звітно-виборних конференцій, з'їзду можуть скликатися наради представників делегацій для того, щоб попередньо висунути кандидатури до нового складу профоргану, ревізійної та мандатної комісій.

2.4. У випадку формування профоргану шляхом прямого делегування

мандатна комісія конференції, з'їзду перевіряє подані документи на делегованих членів, доповідає свої висновки конференції, з'їзду, які приймають рішення про визнання (невизнання) їх повноважень.

2.5. Делегування до складу комітетів (рад) Профспілки проводиться, як правило, разом з виборами делегатів на звітно-виборні, конференції, з'їзди, а в період між звітно-виборними зборами, конференціями - за окремим рішенням профспілкових зборів, територіальних виборних профспілкових органів.

2.6. Учасники зборів, делегати конференції, з'їзду можуть обговорювати усі висунуті кандидатури персонально. Кожен з них має необмежене право аргументованого відводу кандидатур. Пропозиції про припинення обговорення тієї чи іншої кандидатури ставляться на голосування. Після обговорення кандидатур, щодо яких надійшли відводи, по кожній окремо вирішується питання про те, включати чи не включати їх до списку для голосування. Кандидатури, проти яких не було заперечень, включаються до списку без голосування.

Особи, які заявили про самовідвід, виключаються із списку для голосування про що оголошується делегатам зборів, конференцій, з'їзду.

2.7. Член профспілкового органу, який обраний прямим делегуванням, може бути відкликаний та замінений комітетом (радою) тієї, профспілкової організації, відякоївіндеделегований.

3. Порядок голосування

3.1. Перед початком голосування (після висунення кандидатур) збори, конференція, з'їзд приймають рішення, за якою формою голосування (відкритою чи таємною) будуть проводитись вибори:

- керівника профспілкової організації, його заступника (заступників);
- членів виборного органу;
- членів ревізійної та мандатної комісії;
- делегатів на конференцію, з'їзд, при необхідності представників (делегованих членів) до складу вищого за ступенем профспілкового органу.

3.2. Організація проведення голосування, підрахунок голосів покладається на лічильну комісію.

Лічильна комісія на своєму організаційному засіданні обирає голову та секретаря комісії, про що складається протокол №1. За дорученням комісії її голова або інший член комісії оголошує учасникам зборів, делегатам конференції, з'їзду протокол №1, який вони беруть до відома, і роз'яснює порядок голосування.

3.3. У голосуванні з виборів голови, його заступника (заступників), членів виборних профорганів, ревізійної та мандатної комісії беруть участь лише члени Профспілки даної первинної організації, делегати конференції, з'їзду.

При відкритому голосуванні по кожній кандидатурі підраховуються усі

голоси, подані «за», «проти», «утримались» (делегати конференції, з'їзду голосують посвідченням делегата).

Результати відкритого голосування доповідаються зборам, конференції, з'їзду, затверджуються відповідною постановою та заносяться до протоколу зборів, конференції, з'їзду.

3.4. Закрите (таємне) голосування проводиться у такому порядку:

- перед початком голосування лічильна комісія готує бюлетені для таємного голосування, що завіряються печаткою (штампом) та опечатує виборні скриньки. В бюлетені прізвища кандидатур вносяться за рішенням лічильної комісії: в алфавітному порядку або в порядку їх внесення. За рішенням конференції в бюлетенях можуть вказуватись посади включених до них кандидатур;

- лічильна комісія видає кожному учаснику зборів, делегату конференції, з'їзду (делегатам - за пред'явленням посвідчення делегата) по одному екземпляру бюлетеня з кандидатурами для голосування і робить про це відмітку в списку учасників зборів, делегатів;

- учасники зборів, делегати мають право закреслювати кандидатури або дописати нові незалежно від того, в якій кількості попередньо визначено обрати виборний орган;

- після голосування лічильна комісія розкриває скриньки з бюлетенями і проводить підрахунок голосів у відведеному для цього приміщенні або в присутності учасників зборів, конференції, якщо буде прийнято таке рішення;

- про результати голосування лічильна комісія складає протокол, в якому вказується кількість голосів, поданих «за», «проти», «утримались» по кожній кандидатурі. Протокол підписують усі члени лічильної комісії. Якщо протокол більшістю членів лічильної комісії не підписаний, він може бути визнаний недійсним, про що збори, конференція, з'їзд приймають відповідне рішення;

- лічильна комісія доповідає зборам, конференції, з'їзду результати голосування. Підсумки виборів затверджуються зборами, конференцією, з'їздом та приймається відповідна постанова.

3.5. Учаснику зборів, конференції, з'їзду видаються бюлетені: один з виборів керівників організаційних ланок Профспілки, другий - з виборів членів виборного органу. Обрані керівники вважаються також обраними до складу комітету (ради).

3.6. Недійсними є бюлетені невстановленої форми, а з виборів керівників профорганів - і ті бюлетені, в яких залишено дві або більше кандидатур.

3.7. Обраними вважаються особи (керівники та члени виборних органів), за яких проголосувало більше половини членів Профспілки, присутніх на зборах, делегатів конференції, з'їзду, що взяли участь у голосуванні за наявності кворуму.

Якщо за підсумками голосування до складу профспілкового органу обрано більше чи менше членів, ніж це було встановлено, збори,

конференція, з'їзд можуть прийняти рішення про затвердження складу профоргану в новій кількості за результатами голосування. У випадку, коли більшість учасників зборів, делегатів конференції, з'їзду проголосує за раніше встановлений кількісний склад профоргану, то знову проводиться обговорення висунутих кандидатур і повторне голосування або приймається рішення зборів, конференції, з'їзду про обрання виборного органу у визначеній кількості за відносною більшістю голосів (принцип рейтингового голосування).

Якщо за результатами голосування щодо виборів делегатів конференції, з'їзду їх виявиться більше, ніж треба за нормою представництва, то слід заново обговорити висунуті кандидатури і провести повторне голосування.

Списки обраних до комітету (ради), ревізійної, мандатної комісії, делегатів на конференції, з'їзди, вносяться до протоколу зборів, конференції, з'їзду.

4. Прикінцеві положення

4.1. Керівники, їх заступники, члени виборних профспілкових органів, які не виправдали довір'я, допустили порушення Статуту Профспілки, можуть бути звільнені або виведені зі складу цих органів за рішенням зборів, конференцій. Рішення вважається прийнятим, якщо за нього подано більше половини голосів за наявності кворуму.

4.2. Члени виборного профспілкового органу, які втратили з ним зв'язок внаслідок тривалої хвороби, зміни місця роботи або місця проживання, виводяться із його складу. Поповнення складу виборного органу здійснюється згідно з встановленим порядком формування цих органів.

4.3. Дострокове звільнення з посади голови профспілкової організації, його заступника (заступників) за їх ініціативою або з підстав, передбачених чинним трудовим законодавством, проводиться на засіданні відповідного виборного профоргану. Дострокові вибори голови профспілкової організації, його заступника (заступників) проводяться на зборах, конференціях на період до чергових звітно-виборних зборів, конференції.

4.4. Дострокові вибори будь-якого виборного профспілкового органу, керівників та їх заступників можуть бути проведені на вимогу не менше однієї третини членів Профспілки, які об'єднуються відповідною профспілковою організацією, або за пропозицією вищого за ступенем керівного профспілкового органу, який має право ініціювати проведення засідань нижчих за ступенем профспілкових органів.

4.5. Усі матеріали закритого (таємного) голосування пакетуються, засвідчуються печаткою і підписами членів лічильної комісії та передаються відповідному профспілковому органу на зберігання до наступних виборів.

Проведення звітно-виборних зборів, конференцій, з'їзду оформлюється протоколом, який підписується головою та секретарем робочої президії.

4.6. Після закінчення звітів і виборів в організації Профспілки складається звіт за встановленою у Профспілці формою, який подається у виборний орган вищої за ступенем організації Профспілки.