

Звіт (матеріали)

про результативність дій профспілки за період з грудня 2010 – по березень 2014 рр.

Упродовж періоду, що минув після з'їзду, дії ЦК Профспілки були спрямовані на підвищення соціального статусу педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників освіти, поліпшення їхнього матеріального становища, професійного зростання, здобуття якісної вищої освіти студентською та учнівською молоддю, забезпечення належних житлово-побутових умов навчання та проживання.

На ці цілі спрямовані домовленості Сторін Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на 2011-2015 роки, яка набула чинності з 1 березня 2011 року. За поданими у 2012 році звітами організаційних ланок Профспілки колективно-договірним регулюванням, яке є основною і найбільш результативною формою соціального діалогу, охоплено 1366,1 тис. осіб, що становить близько 99,3% членів Профспілки з числа працюючих.

Співпраця з органами влади, у тому числі в рамках Галузевої угоди, сприяла щорічному збільшенню обсягів видатків на освіту. Якщо в 2011 році всього на освітню галузь передбачалося 86,3 млрд.грн., або 6,6% від ВВП, в 2012 році - 101,5 млрд.грн., або 7,2%, то відповідно до планових призначень на 2013 рік їх обсяг складав 106,85 млрд.грн., або 7,3% від ВВП.

ЦК Профспілки закликав Уряд при внесенні пропозицій щодо змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік», що передбачено Програмою дій Кабінету Міністрів України, не допустити зменшення обсягів видатків на освітню галузь.

На часі напрацювання спільно з міністерством пропозицій до проекту закону «Про Державний бюджет України на 2015 рік», в першу чергу щодо збільшення обсягів видатків на освіту до законодавчо встановлених розмірів та їх відстоювання на всіх стадіях бюджетного процесу з застосуванням різноманітних форм соціального діалогу.

ЦК Профспілки брав активну участь у законотворчому процесі, при розгляді та погодженні нормативно-правових актів, які зачіпають права та інтереси працівників галузі, а також осіб, які навчаються.

Тільки за 2010-2013 роки було розглянуто та внесено пропозиції до 175 законопроектів, 250 проектів постанов Кабінету Міністрів України, 250 проектів наказів та інших нормативних документів Міністерства освіти і науки України та інших міністерств.

Переважна більшість пропозицій врахована в Резолюції учасників секції управління та економіки освіти III Всеукраїнського з'їзду працівників освіти.

ЦК Профспілки вносились пропозиції до Національної стратегії розвитку освіти в Україні на 2012-2021 роки, Національної рамки кваліфікацій. Представники Профспілки є членами робочих груп, комісій, створюваних

Федерацією профспілок України з метою розгляду та розробки нормативних актів соціально-економічного спрямування, також міжвідомчих робочих груп. Вирішенню питань соціально-економічного захисту членів профспілки сприяє участь Голови Профспілки у колегії Міністерства освіти і науки України.

Пропозиції ЦК Профспілки до проектів Основних напрямів бюджетної політики, Державного бюджету України, Державної програми економічного і соціального розвитку України, Національного плану дій щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010-2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава» тощо враховані Федерацією профспілок України та спрямовано до Кабінету Міністрів України, Верховної Ради України. На адресу Верховної Ради України, Федерації профспілок України, галузевого міністерства підготовлено зауваження та пропозиції до низки законопроектів про «Про вищу освіту», «Про внесення змін до Закону України «Про прожитковий мінімум», «Про внесення змін до Податкового кодексу України», «Про внесення змін до деяких законів України» в частині соціальних гарантій педагогічним, медичним і фармацевтичним працівникам, які працюють в сільській місцевості, «Про внесення змін до Закону України «Про освіту» в частині державних гарантій педагогічним та науково-педагогічним працівникам, «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» в частині визначення сторін колективних переговорів, «Про зайнятість населення», Трудового кодексу України та інших нормативних актів, що подавалися на погодження народними депутатами України, міністерствами, комітетами та іншими організаціями, а також Спільним представницьким органом всеукраїнських профспілок та профспілкових об'єднань.

Переважна частина пропозицій ЦК Профспілки знайшла відображення у Рекомендаціях парламентських слухань на тему «Освіта в сільській місцевості: кризові тенденції та шляхи їх подолання». Йдеться про необхідність стовідсоткового фінансового забезпечення державних гарантій в оплаті праці відповідно до статті 57 Закону України «Про освіту», реалізацію рішення Конституційного Суду України про відновлення її попередньої редакції, реалізацію гарантій педагогічним працівникам, які працюють у сільській місцевості, на безоплатне забезпечення житлом з опаленням та освітленням, надання пільгових кредитів, забезпечення регулярного безкоштовного підвезення до місця роботи і додому педагогічних працівників сільської місцевості, збільшення матеріальної допомоги молодим спеціалістам, підвищення рівня пенсійного забезпечення, удосконалення формульного розподілу міжбюджетних трансфертів з урахуванням збільшення видатків для шкіл з малою чисельністю учнів, розробку Переліку важких робіт, робіт із шкідливими і небезпечними умовами праці в галузі освіти, підвищену оплату праці працівників органів управління освітою, розробку положення про санаторій-профілакторій вищого навчального закладу, приведення норм закону «Про місцеве самоврядування в Україні» у відповідність до закону «Про освіту» в частині призначення керівників навчальних закладів тощо.

Завдяки активній участі ЦК Профспілки до основних завдань Національної стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року віднесено забезпечення економічних та соціальних гарантій педагогічним, науково-педагогічним, бібліотечним та іншим працівникам освіти, підвищення їх соціального статусу, удосконалення системи оплати праці педагогічних, науково-педагогічних працівників та інших категорій працівників навчальних закладів з метою забезпечення державних гарантій, визначених статтею 57 Закону України «Про освіту», підвищення заробітної плати та забезпечення соціальних гарантій педагогічним працівникам позашкільних навчальних закладів на рівні педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів, створення умов для професійного вдосконалення, підвищення престижу педагогічної професії, в тому числі працівників позашкільних навчальних закладів, збереження та розвитку мережі позашкільних навчальних закладів, створення сучасної матеріально-технічної бази закладів освіти, відповідне їх навчально-методичне забезпечення, розроблення ефективного механізму фінансово-економічного забезпечення галузі, визначення механізму надання пільгових кредитів на будівництво та придбання житла педагогічним і науково-педагогічним працівникам тощо. З приводу необхідності збереження у цьому стратегічному документі зазначених цілей та завдань ЦК Профспілки звернувся до Прем'єр-міністра України А.П.Яценюка, всупереч пропозиціям Міністерства фінансів у Плані заходів до Програми дій Кабінету Міністрів України щодо їх перегляду.

Профспілці вдалося не допустити зміни законів «Про пріоритетність соціального розвитку села та агропромислового комплексу в народному господарстві», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту», «Про місцеве самоврядування в Україні», постанови Верховної Ради України «Про впровадження мораторію на закриття загальноосвітніх навчальних закладів у сільській місцевості» в частині призупинення дії норм, якими заборонено ліквідацію, реорганізацію та перепрофілювання загальноосвітніх, дошкільних закладів сільської місцевості.

Завдячуючи спільним діям ЦК Профспілки та виборних профспілкових органів на місцях, впродовж 2013 року не допущено наміри влади збільшити показник кількості студентів на одного викладача до 18 осіб, як це передбачено Національним планом дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010 - 2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава». Такий норматив запроваджено лише у вищих навчальних закладах та закладах післядипломної педагогічної освіти при дистанційній формі навчання. У березні поточного року ЦК Профспілки спрямував звернення на адресу Прем'єр-міністра України та Міністра освіти і науки України про недопущення посилення інтенсифікації праці науково-педагогічних працівників та їх скорочення у зв'язку з пропозиціями Мінфіну до Плану заходів з реалізації Програми дій Уряду все ж таки запровадити такий норматив.

Не допущено застосування нормативів визначення чисельності викладачів вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації для навчальних закладів I-II рівнів акредитації, чим унеможливлено посилення інтенсифікації праці педагогічних працівників цього типу вищих навчальних закладів.

ЦК Профспілки спрямував відповідні застереження на адресу Уряду з вимогою не допустити посилення інтенсифікації праці педагогічних працівників шляхом збільшення, починаючи з 2014 року, норми педагогічного навантаження вчителів на ставку заробітної плати з 18 тижневих годин до 24.

Завдячуючи активній участі організаційних ланок Профспілки та підтримці переважної більшості спілчан шляхом участі у акціях протесту 21 та 22 березня 2011 року, вдалося домогтися прийняття Урядом рішення про запровадження з 1 вересня 2011 року надбавки за престижність педагогічної праці у розмірі 20% посадового окладу всім педагогічним працівникам. В результаті її введення кожен з педпрацівників отримав додатково від 280 до 475 гривень на місяць. Досягнуто консенсусу щодо виплати надбавки таким педагогічним працівникам як методисти, завідувачі навчальними лабораторіями, кабінетами вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, у зв'язку з деякими неправомірними діями на стадії її запровадження. ЦК Профспілки категорично заперечує проти намірів Мінфіну запровадити гнучкий механізм встановлення такої надбавки, починаючи з 2014 року.

Упродовж 2011-2013 років базовий посадовий оклад ЄТС підвищувався тринадцять разів, зокрема у 2011 році – 6 разів, у 2012 році – 6 разів, у 2013 році – 1 раз. Внаслідок цього середній розмір посадових окладів педагогічних та науково-педагогічних працівників порівняно з 2010 роком збільшився з 1182 гривень до 1678 гривень, а науково-педагогічних - з 2052 гривень до 2914 гривень або на 42%. Мінімальна заробітна плата збільшилась з 922 гривень до 1218 гривень або на 32%. Середня заробітна плата працівників галузі станом на січень 2014 року збільшилась порівняно з 2010 роком з 1889 грн. до 2476 грн. або на 31%.

У грошовому вимірі середньостатистичний педагогічний працівник отримує додатково з урахуванням інших, передбачених законодавством, виплат у середньому від 900 до 1200 гривень на місяць. Підвищено також на 80-120 гривень посадові оклади працівників, посади яких віднесено до 1-6 тарифних розрядів.

Результатом спільних дій стало прийняття Кабінетом Міністрів України 27 березня 2013 року постанови № 197 про підвищення з 1 січня минулого року розмірів посадових окладів працівників бюджетної сфери на основі величини першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки 852 гривні. Таким чином посадові оклади працівників освіти збільшилися в 2013 році на 1,55%. Попри те, що постанову прийнято з запізненням, перерахунок заробітної плати здійснено з початку 2013 року за всі три місяці.

У цьому контексті слід відзначити, що ЦК Профспілки погоджував наприкінці 2013 року та у січні 2014 року відповідні проекти постанови Кабінету Міністрів України «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», одним з яких передбачалося підвищити з 1 грудня 2013 року, а іншим з 1 січня 2014 року величину першого тарифного розряду до 923 гривень при збільшенні мінімальної заробітної плати до 1218 гривень. Однак, на даний час такої постанови Урядом не прийнято.

Здобутком сторін соціального діалогу стало виправлення у 2012 році ситуації з затримкою розрахунків з працівниками із заробітної плати. За даними організаційних ланок Профспілки у переважній більшості територій додаткова потреба видатків на освіту у місцевих бюджетах складала близько 5,4 млрд.грн., з них на заробітну плату - 2,4 млрд.грн. Необхідні кошти для своєчасної виплати заробітної плати працівникам навчальних закладів та установ освіти, які фінансуються з місцевих бюджетів, до кінця 2012 року Урядом були вишукані. Не менш гострим було питання недостатнього фінансового забезпечення галузі у 2013 році. Результатом послідовних дій ЦК Профспілки стало виділення Урядом місцевим бюджетам додатково коштів на суму 2,06 млрд. гривень виключно на своєчасну оплату праці.

Не допущенню зниження рівня матеріального забезпечення працівників навчальних закладів за час простою у зв'язку з епідеміями та зниженням взимку температури. Цьому сприяли положення Галузевої угоди про збереження за педагогічними та іншими працівниками впродовж цього періоду середньої заробітної плати.

Завдяки діям ЦК Профспілки збережено кваліфікаційні категорії вчителів та іншим педагогічним працівникам, присвоєні за результатами попередніх атестацій, у зв'язку з запровадженням у 2011 році нового порядку проходження атестації. Вчителям, які викладали два і більше предмети, збережено до кінця 2010/2011 навчального року кваліфікаційні категорії попри те, що курси підвищення кваліфікації з цих предметів вони не пройшли. Пом'якшено вимоги про збереження кваліфікаційної категорії учителям при викладанні декількох предметів. Зменшено з трьох до двох років термін позачергової атестації. Збережено кваліфікаційні категорії при переході вихователів-методистів, методистів, інших педагогічних працівників з одного до іншого закладу, установи тощо.

Затверджено за погодженням з ЦК Профспілки нові типові штатні нормативи спеціалізованих навчальних закладів спортивного профілю, позашкільних навчальних закладів, бібліотек вищих навчальних закладів III - IV рівнів акредитації, зміни до штатних нормативів професійно-технічних навчальних закладів, штатні нормативи вищих навчальних закладів I-II та III-IV рівнів акредитації. При їх опрацюванні в ЦК Профспілки міністерством враховано низку зауважень та пропозицій, які спрямовані на збереження чисельності працівників, назв посад

педагогічних та науково-педагогічних працівників та поліпшення інших нормативів.

Збережено чинні норми наповнюваності класів загальноосвітніх навчальних закладів, груп дошкільних і позашкільних навчальних закладів, норми поділу класів на групи при вивченні окремих предметів внаслідок чого не втратили робочі місця значна чисельність працюючих вчителів, вихователів, керівників гуртків. Погоджений ЦК Профспілки наказ міністерства про зміни наказу 2002 року № 128 щодо поділу класів на групи при вивченні української мови в загальноосвітніх навчальних закладах з навчанням мовами національних меншин сприяв поліпшенню умов праці та підвищенню рівня заробітної плати вчителів.

Не допущено зменшення кількості годин в навчальних планах загальноосвітніх шкіл та включення педагогічної роботи, пов'язаної із зовнішнім незалежним оцінюванням, до педагогічного навантаження. Натомість відповідно до Урядової постанови № 492 щодо державного стандарту початкової загальної освіти, яку погоджено ЦК Профспілки в квітні 2011 року, кількість годин базового навчального плану збільшилась, що сприяло як підвищенню якості освіти, так і розширенню можливостей підвищення заробітної плати вчителів.

Удалося не допустити запровадження Методики віднесення посад працівників бюджетної сфери до розрядів ЄТС, розробленої Мінсоцполітики, яка могла призвести до суб'єктивізму та непрозорості віднесення посад працівників до тих чи інших розрядів ЄТС.

При розробці та затвердженні кваліфікаційних характеристик посад педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників Міносвіти у повній мірі враховано пропозиції ЦК Профспілки та її деяких організаційних ланок.

Погодженою з ЦК Профспілки постановою Уряду № 635, прийнятою в 2012 році, збільшено до 56 календарних днів тривалість відпустки асистента вчителя загальноосвітнього навчального закладу з інклюзивним та інтегрованим навчанням.

Наслідком звернень ЦК Профспілки до органів державної влади, а також безпосередньої участі представників Профспілки у переговорному процесі стало прийняття Урядом рішення про підвищення з 1 вересня 2012 року розмірів стипендії. Було врегульовано також питання збереження до 1 вересня 2012 року суми індексації при виплаті стипендії студентам 1-5 курсів. На даний час академічна стипендія студентів вищих навчальних закладів I - II рівнів акредитації становить 550 грн., а III - IV - 730 грн., або близько 45% та 60% прожиткового мінімуму відповідно. У травні 2013 року прийнято постанову, згідно з якою з 1 січня 2014 року підвищилася соціальна стипендія для відмінників з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також тих, які в період навчання у віці від 18 до 23 років залишилися без батьків, а також для студентів, яким призначені іменні та персональні академічні стипендії навчальних закладів. Відповідно до постанови збільшено розміри стипендії для студентів вищів I-II рівнів акредитації, які навчаються за освітньо-

кваліфікаційним рівнем молодшого спеціаліста або бакалавра, з 50 до 70 гривень, бакалаврів, спеціалістів і магістрів вищів III–IV рівнів акредитації - з 60 до 100 гривень, а іменні стипендії - з 85 до 120 гривень.

При затвердженні нормативно-правових актів щодо надання субсидії особам, які проживають у студентських гуртожитках, спрощено механізм її отримання студентами.

За погодженням з ЦК Профспілки встановлено граничний розмір плати за проживання в студентських гуртожитках, який не може перевищувати 40% розміру мінімальної стипендії.

Не допущено обмеження прав студентів та учнів на проїзд у транспорті, що гарантовані законом «Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні», запровадженням кількості пільгових поїздок.

Не допущено запровадження законодавчих норм про відшкодування вартості навчання у разі дострокового звільнення з роботи, працевлаштування в недержавні підприємства, установи, організації.

Затверджено порядок надання одноразової адресної допомоги у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати молодим працівникам, залученим до роботи в селах і селищах відповідно до закону «Про зайнятість».

ЦК Профспілки продовжує роботу в цих напрямках, зокрема, внесено заперечення Кабінету Міністрів України на пропозиції Мінфіну щодо Плану заходів на виконання Програми дій Кабінету Міністрів України про запровадження такого відшкодування та скасування одноразової адресної допомоги.

Після вжитих ЦК Профспілки, обкомами та радами на місцях відповідних заходів органами державного казначейства у більшості випадків відновлено своєчасне фінансування виплати заробітної плати працівникам вищих навчальних закладів за рахунок видатків спеціального фонду в жовтні - листопаді поточного року.

Пропозиції ЦК Профспілки щодо необхідності внесення змін до Бюджетного кодексу України в частині визначення обсягів міжбюджетних трансфертів для здійснення видатків на дошкільну освіту з районних бюджетів знайшли відображення у схвалених Верховною Радою України рекомендаціях парламентських слухань з питань сільської школи. Органам виконавчої влади доручено внести на розгляд Верховної Ради України відповідний законопроект.

За ініціативою ЦК Профспілки до Галузевої угоди включено рекомендації щодо забезпечення науково-педагогічним і науковим працівникам установленої законодавством грошової допомоги при виході на пенсію в розмірі шести окладів.

Незважаючи на запровадження пенсійної реформи, вдалося зберегти право педагогічних працівників на пенсію за вислугу років. Педагогам, які не скористались таким правом, з жовтня 2011 року здійснюється виплата грошової допомоги в розмірі 10 пенсій при їх виході на пенсію за віком.

ЦК Профспілки вживає заходів для забезпечення прав педагогічних, науково-педагогічних працівників при підвищенні кваліфікації і стажуванні.

Варто відмітити певні зрушення в забезпеченні реалізації статті 44 закону про профспілки стосовно відрахування первинним профспілковим організаціям коштів у розмірі не менше 0,3% фонду оплати праці на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

У лютому 2014 року розпочався переговorny процес щодо встановлення в 2015 році розміру мінімальної заробітної плати та прожиткового мінімуму, які згідно з законодавством повинні встановлюватись, як мінімум, на однаковому рівні. Позиція ЦК Профспілки полягає в установленні вартісної величини прожиткового мінімуму в розмірі, достатньому для забезпечення нормального функціонування організму людини, збереження його здоров'я, набору продуктів харчування та мінімального набору непродовольчих товарів та послуг, необхідних для задоволення основних соціальних і культурних потреб особистості.

З метою реалізації таких програмних завдань Уряду, як запобігання зниженню рівня життя та відновлення у державі законності, ЦК Профспілки звернувся до Прем'єр-міністра України А.П.Яценюка з проханням вжити заходів для забезпечення трудових прав освітян, а саме оплати їхньої праці з дотриманням вимог статті 6 Закону України «Про оплату праці» та статті 96 Кодексу законів про працю України щодо встановлення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки на рівні, що перевищує мінімальну заробітну плату, з дотриманням вимог статті 4 Закону України «Про Кабінет Міністрів України».

Наголошено на неприпустимості обмеження виплати пенсій працюючим пенсіонерам у розмірі 50 % призначеної пенсії та зниження рівня стипендіального забезпечення студентів, визначеним в Законі України «Про підвищення престижності шахтарської праці», усунення необґрунтованих диспропорцій у рівнях оплати праці працівників дослідницьких заклад, виплати надбавки за особливі умови роботи працівникам державних і комунальних бібліотек в межах 50%, здійснення поетапного підвищення плати за харчування дітей у дошкільних навчальних закладах; запровадження часткової плати за навчання в дитячо-юнацьких спортивних школах.

У зверненні до Кабінету Міністрів України висловлено застереження до пропозицій Мінфіну щодо Плану заходів для реалізації програми діяльності Уряду стосовно виважених підходів в питанні передачі місцевим бюджетам видатків державного бюджету на підготовку фахівців у державних вищих навчальних закладах I-II рівнів акредитації, оскільки такі заходи можуть призвести до ліквідації окремих вищих навчальних закладів, скорочення державного замовлення на підготовку фахівців певних спеціальностей, які готуються для потреб держави, а не лише одного регіону, і, як наслідок, до вивільнення працюючих та поповнення лав безробітних.

ЦК Профспілки також закликав Уряд при затвердженні відповідних нормативно-правових актів на виконання програми Уряду не допустити звуження трудових прав педагогічних, науково-педагогічних та інших працівників освіти, пенсіонерів, осіб, які навчаються, забезпечивши дотримання вимог статей 22 та 113 Конституції України, а при підготовці змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2014 рік» не допустити зменшення обсягів видатків на освітню галузь, наблизивши їх до законодавчо гарантованих, що сприятиме реальному визнанню освіти основою економічного розвитку суспільства, створенню передумов для всебічної модернізації держави на європейських засадах.

Зважаючи на особливий статус такого постійно діючого органу для ведення соціального діалогу, як Національна тристороння соціально-економічна рада, ЦК Профспілки розраховує на вироблення консолідованої позиції сторін соціального діалогу при формуванні державних соціальних стандартів та рівня оплати праці працівників галузі, обсягів видатків на освіту в показниках проекту Державного бюджету України на 2015 та наступні роки, а також при регулюванні інших трудових та соціальних відносин учасників навчально-виховного процесу.

Маючи в своєму арсеналі реальні здобутки, ЦК Профспілки продовжує вважати переговорний процес найбільш перспективним і конструктивним видом соціального партнерства і докладатиме зусиль для його розвитку з метою забезпечення трудових прав та соціально-економічних інтересів освітян.

Звіт

Голови первинної профспілкової організація ХПТК ОНПУ про роботу профспілки у 2009-2014рр.

Таблиця 1. Склад профспілкового комітету 11 осіб.

| № п/п | Прізвище Ім'я По батькові | Посада | Обов'язки |
|-------|------------------------------|-------------------------|----------------------------------|
| 1. | Аблова Галина Василівна | викладач | Організаційний сектор |
| 2. | Аверін Павло Дмитрович | зав. лабораторії | Спортивний сектор |
| 3. | Бучинська Ірина Михайлівна | інженер з охорони праці | Інспектор з питань охорони праці |
| 4. | Горішня Анастасія Валеріївна | викладач | Культурно-масовий сектор |
| 5. | Карлова Наталя Іванівна | викладач | Голова профспілки |
| 6. | Крутін Анатолій Вікторович | зав. НВМ | Комісія з питань охорони праці |
| 7. | Наумкіна Олена Валеріївна | соціальний педагог | Організаційний сектор |
| 8. | Носов Павло Сергійович | викладач | Заступник голови профспілки |
| 9. | Ротань Наталя Вікторівна | викладач | Бухгалтер |
| 10. | Сіліщенко Оксана Петрівна | викладач | Секретар |
| 11. | Ярцев Сергій Олександрович | вихователь | Культурно-масовий сектор |

Таблиця 2. –Чисельний склад членів профспілки(на початок року) чол..

| Роки | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|
| 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 102 | 107 | 111 | 113 | 135 | 144 |

Таблиця 3. – Фінансовий звіт

| № з/п | Кошти | Роки | | | | | |
|-------|---|----------|----------|----------|----------|----------|------|
| | | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 1 | Відраховані внески | 14308,08 | 32586,00 | 33274,66 | 51396,00 | 57696,00 | - |
| 2 | Перераховано до обласних (відомчих) установ | 1716,10 | 3911,00 | 4079,69 | 13363,00 | 15001,00 | - |

Таблиця 4. – Результативність роботи (заходи, конкурси, організація оздоровлення)

| №з/п | Назва заходу | наявні показники | | | | | |
|------|--|------------------|------|------|------|------|------|
| | | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
| 1. | Святковий новорічний захід | + | + | + | + | + | + |
| 2 | Поздоровлення чоловіків до 23-го лютого та жінок до 8-го березня | + | + | + | + | + | + |
| 3 | Організація дитячих новорічних свят | | + | + | + | + | + |
| 4 | Заходи з нагоди закінчення навчального року | + | + | + | + | + | |
| 5 | Поздоровлення до Дня вчителя | + | + | + | + | + | + |
| 6 | Надання матеріальної допомоги | + | + | + | + | + | + |
| 7 | Участь у спортивних змаганнях(олімпіади) | | | | + | + | + |
| 8 | Участь у обласному огляду-конкурсі художньої творчості | | | | | | + |
| 9 | Оздоровлення (путівки, часткова оплата) | | | | | 4 | 3 |
| 10. | Участь у курсах підвищення кваліфікації | - | - | - | + | + | - |

1. Прийняття колективного договору у 2009 році та у 2012 році. Звіти про виконання колективного договору розглянуті на загальних зборах.
2. Здійснено перехід від галузевої профспілки автомобільного та сільськогосподарського машинобудування України до Галузевої профспілки працівників освіти і науки України у грудні 2011р.
3. Починаючи з квітня 2013р. проходження періодичних обов'язкових медичних оглядів працівників, які є членами профспілки, здешевлене на 50% (окрім лікарні ім.Тропіних).
4. Проведено два засідання комісії по трудовим спорам.
(Конєвський В., Маханько В.)